

---

# BILAN DE COMPETENCES

---

## Organisation

---

**Durée** : 18 heures en présentiel – 6 heures de recherches et investigations personnelles

**Mode d'organisation** : Mixte

**Tarif** : 1 750,00 €

**Satisfaction des apprenants** : 98 %

## Contenu pédagogique

---



### **Public visé**

Le bénéficiaire qui souhaite engager une Bilan de compétences doit avoir la volonté :

- D'attester du caractère volontaire de sa démarche.
- De fournir les informations utiles à l'analyse de son parcours professionnel.
- De s'investir dans la démarche et respecter les temps de recherches personnelles, indispensables à l'avancement du bilan de compétences.
- De communiquer en toute confiance (notamment sur les freins ou difficultés rencontrés)



### **Objectifs pédagogiques**

- Faire un point complet sur ma situation professionnelle
- Explorer les possibilités du marché de l'emploi
- Anticiper et envisager l'avenir en construisant un projet professionnel
- Me mettre en action pour amorcer des changements



### **Description**

Le bilan de compétence relève d'une démarche garantie par le Code du Travail (Articles R6313-4 à R6313-8, L6313-10) sur 3 temps :

1. Une phase préliminaire : Clarifier la situation, établir un objectif, construire un parcours personnalisé, parcourir votre histoire personnelle et professionnelle
2. Une phase d'investigation : Identifier les composantes de votre personnalité, de vos besoins et priorités, identifier vos compétences professionnelles, explorer vos compétences transverses, projeter votre potentiel à travers des secteurs/métiers en cohérence avec votre profil, analyser les fiches métiers, réaliser des enquêtes métiers, rechercher des formations et construire un projet professionnel.
3. Une phase de conclusion ; Elaborer un plan d'action et coconstruction d'un document de synthèse.



### **Prérequis**

Aucun





### **Modalités pédagogiques**

Le bilan s'inscrit sur 14H00 ou 16H00 de RDV en face à face ou visio, réparties sur une durée de 3 à 4 mois

La durée de chaque RDV est de 2h00, aménagement possible selon situation

Le bénéficiaire s'engage sur 10H00 de travail personnel répartis au long du parcours, ces heures ne sont pas comptabilisées dans le bilan.



### **Moyens et supports pédagogiques**

- Outils et d'introspection et d'investigation personnalisé, fournit sur support papiers ou par espace extranet dédié.
- Tests Pyschométriques réalisés en conformité avec le code de déontologie
- Enquête métiers
- Restitution d'une synthèse en fin de parcours



### **Modalités d'évaluation et de suivi**

- Définition des objectifs en début de bilan
- Coconstruction du parcours
- Suivi de l'avancée à chaque séance
- Vérification de l'atteinte des objectifs en fin de bilan et entretien de suivi à 6 mois

### **Informations sur l'accessibilité**



Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.